

1 Einleitung

Wir begreifen Diversität als Bereicherung unserer Arbeit und als Chance für unser Unternehmen. Deshalb streben wir eine gleichberechtigte Teilhabe aller Geschlechter und Kulturen in unserer Belegschaft an. Hierbei verfolgen wir folgende Ziele:

- Schaffung von Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit
- Gleichbehandlung aller, unabhängig von der Rasse oder ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, dem Alter oder der sexuellen Identität
- Förderung der Chancengleichheit aller Mitarbeitenden auf allen Karrierestufen
- Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Familienfreundlichkeit, Work-Life-Balance)
- Kein Raum für geschlechtsspezifische Gewalt, einschließlich sexueller Belästigung

Wir versprechen uns hiervon folgende Vorteile für unser Unternehmen:

- Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber auch im internationalen Umfeld
- Gewinnung von hochqualifiziertem Personal
- Langfristige Fachkräftesicherung
- Hohe Motivation und entsprechend sehr gute Leistung unserer Mitarbeitenden

2 Anwendungsbereich

Dieser Gleichstellungsplan gilt für die VDZ-Gruppe, d. h. den VDZ e.V., die VDZ Service GmbH, die VDZ Technology gGmbH sowie die InformationsZentrum Beton GmbH.

3 Ressourcen

Zur Bereitstellung von Ressourcen und Fachwissen im Bereich Gleichstellung haben wir zwei Personen zu Gleichstellungsbeauftragten der VDZ-Gruppe ernannt. Sie werden für diese Aufgabe speziell geschult, um entsprechendes Fachwissen in unserem Unternehmen sicherzustellen.

4 Schulungen

Wir werden unsere Führungskräfte und unsere Mitarbeitenden regelmäßig zum Thema Gleichstellung schulen und entsprechende Schulungsnachweise vorhalten. Die Schulungen haben folgende Ziele:

- Schaffung eines Bewusstseins für Gleichstellung, Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit
- Abbau von Vorurteilen aller Art
- Sicherstellung der Chancengleichheit in unserem Unternehmen
- Förderung der Kooperation innerhalb der Belegschaft

5 Personaldaten

Parallel zur Erstellung unserer Geschäftsberichte werden wir jährlich Personaldaten über alle Führungskräfte und Mitarbeitenden der VDZ-Gruppe aufgeschlüsselt nach Geschlecht und Position erheben. Diese Daten werden wir zur jährlichen Berichterstattung, zur Überwachung entsprechender Indikatoren und zur weiteren Förderung der Gleichstellung in unserem Unternehmen nutzen.

6 Ziele

Zur Förderung der Gleichstellung werden wir entsprechende Unternehmensziele festlegen und in unserem Managementsystem veröffentlichen.

Die Erreichung der gesteckten Ziele wird unsere Geschäftsführung im Rahmen des jährlichen Management-Reviews bewerten und, falls erforderlich, Korrekturmaßnahmen festlegen.

Düsseldorf, 3. August 2023

Dr. Martin Schneider